

O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI BANK-MOLIYA AKADEMIYASI



**70411202 – LOYIHA BOSHQARUVI (PROJECT MANAGEMENT)
MAGISTRATURA MUTAXASSISLIGIGA KIRISH BO'YICHA MAXSUS
FANDAN SINOVLAR**

DASTURI

Toshkent – 2022

Fan bo'yicha magistraturaga kirish sinovlar dasturi Bank-moliya akademiyasi Kengashining 2022-yil « ____ » _____dagi ____ - sonli majlis bayonnomasi bilan ma'qullangan.

“TAVSIYA ETILGAN»

“Moliya va moliyaviy texnologiyalar” kafedrasida
muhojama qilingan va tavsiya etilgan

Kafedra mudiri _____ D.N.Xusanov
(kafedra majlisining “ ____ ” - sonli bayonnomasi
“ ____ ” _____ 2022-yil)

Tuzuvchi:

Xusanov D.N.

O‘zbekiston Respublikasi Bank-moliya akademiyasi “Moliya va moliyaviy texnologiyalar” kafedrasida mudiri, i.f.d.

Taqrizchi:

Absalamov A.T.

O‘zbekiston Respublikasi Bank-moliya akademiyasi “Raqamli bank ishi” kafedrasida mudiri, i.f.f.d., dots.

KIRISH

Dastur O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “2022 yil 28 yanvardagi 2022 - 2026 yillarga mo‘ljallangan yangi O‘zbekistonning taraqqiyot strategiyasi”, PF-60-son Farmoni, O‘zbekiston Respublikasining 2020 yil 23 sentabrdagi “Ta’lim to‘g‘risida”gi O‘RQ-637-sonli, 2019 yil 29 oktabrdagi “Ilm-fan va ilmiy faoliyat to‘g‘risida”gi O‘RQ-576-sonli Qonunlari, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019 yil 8 oktabrdagi “O‘zbekiston Respublikasi oliy ta’lim tizimini 2030 yilgacha rivojlantirish Konsepsiyasini tasdiqlash to‘g‘risida”gi PF-5847-sonli Farmoni, 2021 yil 24 dekabrdagi “Davlat oliy ta’lim muassasalarining akademik va tashkiliy-boshqaruv mustaqilligini ta’minlash bo‘yicha qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida” gi PQ-60-sonli, 2021 yil 24 dekabrdagi “Davlat oliy ta’lim muassasalariga moliyaviy mustaqillik berish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi PQ-61-sonli, O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining "Oliy ta’lim muassasalarida ta’lim jarayonini tashkil etish bilan bog‘liq tizimni takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risidagi 824-son (2020 yil 31 dekabr) Qarorlarining asosiy qoidalariga muvofiq ishlab chiqilgan va unda «Iqtisodiyot nazariyasi» va “Menejment” fanlarini o‘qitishda zarur bo‘lgan asosiy jihatlar yoritilgan.

Yuqoridagilardan kelib chiqib 70411202 – Loyiha boshqaruvi (Project management) magistratura mutaxassisligiga o‘qishga qabul qilinayotgan tinglovichlar quyidagi bazaviy mavzular bo‘yicha bilim va ko‘nikmalarga ega bo‘lishlari talab qilinadi.

I. FANNING ASOSIY MAVZULARI

1-MAVZU. “MENEJMENT” FANINING MAZMUNI PREDMETI OB’YEKTI VA METODI

Menejment fanining mazmuni, mohiyati, fanni o‘qitish maqsadi va vazifalari, menejment obyekti va subyekti. Menejment fanining tahliliy usullari (tizimli yondashuv, kompleks yondashuv, integratsion yondashuv, iqtisodiy-vaziyatli yondashuv, iqtisodiy-matematik yondashuv, modellashtirish, kuzatish, eksperiment, sotsiologik kuzatish usullari) ning qo‘llanilishi. Menejment fanining ijtimoiy-iqtisodiy, huquqiy, kibernetika va boshqa fanlar bilan o‘zaro aloqalari.

2-MAVZU. MENEJMENTNING RIVOJLANISH TARIXI VA HOZIRGI HOLATI

Menejmentning tarixiy shart-sharoitlari. Menejmentning paydo bo‘lishi. Mashinali ishlab chiqarishni rivojlanishi. Tadbirkorlarni sanoat inqilobi davrida yaratilgan texnikaning afzalliklaridan foydalanishga harakatlari. Menejmentning ilmiy maktablari. Ilmiy boshqaruv maktabi. Boshqaruvning klassik yoki ma‘muriy maktabi. Boshqaruvdagi insoniy munosabatlar maktabi. Ahloqiy fanlar yoki bixevoristik maktab. “Tizimli yoki zamonaviy menejment” maktabi mohiyati. Mamlakat boshqaruvining rivojlanishi. Hozirgi zamon o‘zbek menejmentining xususiyatlari. Menejmentning xorijiy modeli. Menejmentning Amerikacha modeli. Menejmentning Yapon modeli. Menejmentning G‘arbiy Yevropa modeli.

3-MAVZU. MENEJMENTNING NAZARIY ASOSLARI

Boshqaruv va menejment. Moliyaviy menejment. Innovatsion menejment. Savdo menejmenti. Boshqaruv (menejment) tizimining mohiyati. Menejment tizimining tuzilishi. Boshqaruv tizimining boshqaruvchi va boshqariluvchi tizimchalari. To‘g‘ridan to‘g‘ri aloqa. Teskari aloqa. Menejmentga nisbatan yondoshuvlar. Menejment tamoyillari. Mehnat taqsimoti tamoyili. Vakolatlar va javobgarlik tamoyili. Intizom tamoyili. Yakka hukmronlik tamoyili. Harakatlar birligi tamoyili. Shaxsiy manfaatlarni bo‘ysundirilishi tamoyili. Xodimlarni mukofotlash tamoyili. Markazlashtirish tamoyili. Qoyali zanjir tamoyili. Tartib tamoyili. Adolat tamoyili. Xodimlarning barqarorligi tamoyili. Tashabbus tamoyili. Korporativ ruh tamoyili. Boshqaruv usullari. Boshqaruvning iqtisodiy usullari. Boshqaruvning ma‘muriy usullari. Boshqaruvning ijtimoiy-psixologik usullari.

4-MAVZU. MENEJMENT TEXNOLOGIYASI

Boshqaruv jarayoni. Maqsadlar. Boshqaruv vazifalari. Rejalashtirish. Tashkil qilish. Muvofiqlashtirish. Nazorat. Motivatsiya. Motivatsiya nazariyalari. Boshqaruv qarorlari. Qarorni bajarilishini tashkil qilish. Qarorni bajarilishi ustidan nazorat qilish, faoliyat va qarorga tuzatishlar kiritish. Qarorni bajarish bo‘yicha faoliyatni baholash.

Boshqaruvda axborotlar va kommunikatsiyalar. Tashkilot va tashqi muhit o‘rtasidagi kommunikatsiyalar. Ishlab chiqarish va boshqaruv bosqichlari bo‘yicha bo‘linmalar ichidagi kommunikatsiyalar. Shaxslararo kommunikatsiyalar.

Bo‘linmalar o‘rtasidagi kommunikatsiyalar. Norasmiy kommunikatsiyalar. Kommunikatsion jarayon. Kommunikatsion tarmoqlarning namunalari.

5-MAVZU. TASHKILOTLAR VA ULARNI BOSHQARISH

Tashkilotlar tushunchasi va ularning tavsifi. Tashkilotning yashash davri. Tashkilotlarning ichki muhiti. Tashkilotlarning tashqi muhiti. Tashkilotlar faoliyatini turkumlashtirish. Tashkiliy tuzilmalarning turlari. Tashkilotning tashkiliy tuzilmasi. Mehnatni gorizontal bo‘linishi. Mehnatni vertikal taqsimlanishi. To‘g‘ri chiziqli tuzilma. Boshqaruvning vazifaviy tuzilishi. To‘g‘ri chiziqli vazifaviy tuzilma. Boshqaruvning to‘g‘ri chiziqli - shtabli tuzilmasi. Boshqaruvning matritsa tuzilmasi. Divizional (yoki bo‘limli) tashkiliy tuzilma. Mahsulotli tashkiliy tuzilma. Mintaqaviy tashkiliy tuzilma. Asosiy tashkiliy-xuquqiy shakllar. Ma’suliyati cheklangan jamiyat. Qo‘shimcha ma’suliyatga ega jamiyat. Aktsiyadorlik (hissadorlik) jamiyati. Davlat unitar korxonalar. Notijorat tashkilotlar. Matlubot kooperativi. Kartel. Sindikat. Trest. Kontsern. Konsortsium. Sanoat xoldinglari. Tadbirkorlar uyushmalari. Virtual korporatsiya. Tashkilotlarni rivojlanishidagi zamonaviy tendentsiyalar. Tashkilotlarning yangi turlari. Tashkilotlarni strategik boshqarish. Strategik boshqaruv tuzilmasi. Strategik maqsadlarini belgilash. Strategiyaning tanlash.

6-MAVZU. ZAMONAVIY MENEJER

Menejer: tushunchasi, shaxsiy va ishga doir sifatleri, vazifalari. Korxonalar menejerlarining darajalari. Menejer va yetakchi. Yetakchilik sifatleri nazariyasi. Yetakchilik xulqi kontseptsiyalari. Menejering uslubi. Rahbarlik uslublarining mazmuni. Rahbarlikning demokratik uslubi. Ishga doir etika va etiket. Menejering imidji. Imidj tushunchasi. Ishbilarmonlik etikasi. Nutq madaniyati. Ishbilarmonlik etiketining milliy xususiyatlari. Menejering ishbilarmonlik sifatlarini baholash.

7-MAVZU. BOSHQARUV MEHNATINI TASHKIL QILISH

Boshqaruv mehnati: ta’rifi, xususiyatlari, turlari. Evristik mehnat. Ma’muriy mehnat. Operator mehnati. Boshqaruv mehnatini ilmiy tashkil qilish. Rahbarning o‘zini o‘zi boshqarishi.

Mehnatni boshqarishning xarakteri. Iqtisodiy o‘rnatishning har xil bosqichlarida mehnatni boshqarish turlari. Mehnatni texnokratik boshqarish. Sanoatda bandlikning umumiy tamoyillari va mehnat munosabatlarini o‘rnatish. Mehnatni innovatsion boshqarish. Korporatsiyalarda “Sifat to‘garaklari” ishchi guruhini tashkil etish.

8-MAVZU. MEHNAT JAMOALARI XODIMLARINI BOSHQARISH

Jamoa tushunchasi, turlari, shakllanish bosqichlari. Mehnat jamoasi. Ta’sir o‘tkazish va hukmronlik. Majbur qilishga asoslangan hukmronlik. Mukofotlashga asoslangan hukmronlik. Ekspertli hukmronlik. Namuna yoki xarizma hukmronligi. Qonuniy hukmronlik. Resurslarga egalik qilishga asoslangan hukmronlik. Axborotlarni olish va ulardan foydalanishga asoslangan hukmronlik.

Nizolarni boshqarish. Nizolarning vazifalari. Shaxs ichidagi nizo. Shaxslararo nizo. Shaxs va guruh o'rtasidagi nizo. Guruhlararo nizo. Nizolarni hal qilishning tarkibiy usullari.

Xodimlarni boshqarish. Xodimlarni boshqarish tizimi. Xodimlarni tanlash. Xodimlardan foydalanish. Korxonada qudratini boshqarish texnologiyasining bosqichlari. Korxonada qudratidan foydalanish dinamikasi va samaradorligining tuzilishini, uning bozordagi ulushini baholash. Korxonada qudratining raqobatbardoshligini baholash. Korxonaning iqtisodiy qudrati. Korxonada qudratining raqobatbardoshligini oshirish bo'yicha strategiya va taktikani tanlash.

Boshqaruv samaradorligining mohiyati va me'zonlari. Boshqaruv samaradorligi ko'rsatkichlari.

9-MAVZU.KORXONA QUDRATINI BOSHQARISH

Korxonada qudratini boshqarish texnologiyasining bosqichlari. Korxonada qudratidan foydalanish dinamikasi va samaradorligining tuzilishini, uning bozordagi ulushini baholash. Korxonada qudratining raqobatbardoshligini baholash. Korxonaning iqtisodiy qudrati. Korxonada qudratining raqobatbardoshligini oshirish bo'yicha strategiya va taktikani tanlash.

Boshqaruv samaradorligining mohiyati va me'zonlari. Boshqaruv samaradorligi ko'rsatkichlari.

II. ASOSIY VA QO'SHIMCHA O'QUV ADABIYOTLAR HAMDA AXBOROT MANBALARI

Asosiy adabiyotlar

1. Shodmonov Sh., Rahmatov M., Iqtisodiyot nazariyasi. Darslik.-T«Zamin nashr» nashr, 2021.-856 b.

2. Jo'rayev T. Iqtisodiyot nazariyasi. Darslik.-T.: «Fan va texnologiya» nashr, 2018. – 512 bet.

3. Shodmonov Sh.Sh., Iqtisodiyot nazariyasi. Darslik. – T.: Iqtisod-moliya, 2017. – 728 bet.

4. Jo'rayev T., Iqtisodiyot nazariyasi. O'quv qo'llanma. .-T.: «Fan va texnologiya» nashr, 2017. 638 bet.

5. Yo'ldoshev N., Zaxidov G. Menejment. Darslik. – T.: “O'zbekiston faylasuflari milliy jamiyati” nashriyoti, 2018 y. – 392 bet.

6. Nabiyev E.G'. va boshqalar. Menejment va marketing. Darslik. – T.: “Iqtisod-Moliya”, 2019 y.

7. Bazarova F. Menejment: Darslik. – T.: “Iqtisod-Moliya”, 2020 y.

8. Sharifxo'jayev M. Menejment. Darslik.-T.: O'qituvchi, 2001.-645 b.

Qo'shimcha adabiyotlar

9. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “2022 - 2026-yillarga mo'ljallangan yangi O'zbekistonning taraqqiyot strategiyasi to'g'risida”gi 2022-yil 28-yanvardagi PF-60-sonli Farmoni.

10. O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining “O‘zbekiston Respublikasi oliy ta’lim tizimini 2030 yilgacha rivojlantirish Konsepsiyasini

11. Mirziyoyev Sh.M. Buyuk kelajagimizni mard va olijanob xalqimiz bilan birga quramiz. – Toshkent: “O‘zbekiston” NMIU, 2017. – 488 b.

12. Mirziyoyev Sh.M. Tanqidiy tahlil, qat’iy tartib-intizom va shaxsiy javobgarlik – har bir rahbar faoliyatining kundalik qoidasi bo‘lishi kerak. – Toshkent: “O‘zbekiston” NMIU, 2017. – 104 b.

13. Mirziyoyev Sh.M. Erkin va farovon, demokratik O‘zbekiston davlatini birgalikda barpo etamiz. – Toshkent: “O‘zbekiston” NMIU, 2017. – 56 b.

14. Toshmatov SH, Asatullaev X, Allaberganov Z. Darslik. T.: Iqtisodiy ta’limotlar tarixi« Iqtisod-moliya», 2018. – 362 bet.

Internet saytlari

15. www.gov.uz – O‘zbekiston Respublikasi hukumat portali.

16. www.mf.uz – O‘zbekiston Respublikasi Moliya vazirligi rasmiy sayti.

17. www.cbu.uz – O‘zbekiston Respublikasi Markaziy banki rasmiy sayti.

18. www.soliq.uz– O‘zbekiston Respublikasi Davlat Soliq qo‘mitasi rasmiy sayti.

19. www.stat.uz – O‘zbekiston Respublikasi Davlat Statistika qo‘mitasining rasmiy sayti.

